

24 juni 2008

Eandis heeft gelukkige werknemer(s)

De 38-jarige Filip Van Dorpe, senior aankoper bij Eandis, is in een wedstrijd georganiseerd door Jobat uit meer dan 3 000 inzendingen genomineerd als één van de tien welgemutste werknemers.

De finalisten mochten vervolgens in een laatste ronde uitgebreid hun geluksverhaal brengen voor een jury van deskundigen. Uiteindelijk mag Danny Verwimp, een 49-jarige agent bij de federale gerechtelijke politie in Zaventem de tanden bloot lachen en zich de gelukkigste werknemer. Die sleept meteen een reis voor twee naar Mexico in de wacht. Je zou van minder gelukkig worden.

Evenwicht tussen werk en privé

Eandismedewerker Filip van Dorpe besloot begin 2007, na de geboorte van zijn derde kind, om zich professioneel te heroriënteren. Sinds Filip bij Eandis (en dichterbij huis) werkt, kan hij voor het eerst sinds jaren 's ochtends zijn kinderen naar school brengen. Voor hem en het hele gezin begint de dag alvast positief.



Als een vis in het water

Als senior aankoper heeft Filip een job met heel wat afwisseling en een directe bijdrage op het bedrijfsresultaat. De variatie zit hem zowel in de soorten aankopen (energie, ICT, materialen en diensten) als in de verschillende contacten (zowel intern als extern). Daar ligt voor hem een boeiende verrijking qua kennis en kunde. Rond elk aankoopdossier wordt een multifunctioneel team gebouwd waarbinnen Filip als leadbuyer fungeert. Voor hem is het slagen van een aankoopdossier dan ook steeds een teamsucces en dat geeft dubbel plezier.

In vergelijking met zijn vroegere werkervaringen, was Filip aangenaam verrast door de brede waaier aan onthaalopleidingen. Ook op de integratie binnen het bedrijf en z'n eigen dienst blikt Filip tevreden terug. De hoge mate aan professionalisme en collegialiteit geeft daarbij het nodige vertrouwen voor de toekomst.

Je gelukkig voelen in je job betekent voor Filip de nodige ruimte krijgen om op tijd de hoogst haalbare resultaten te boeken. Maar de boog hoeft niet altijd gespannen te staan. Een collegiale babbel tussendoor of na de uren een frisse pint drinken met de collega's, dat moet zeker kunnen.

Eandis ook Top Employer in 2008

In België mogen 35 bedrijven de titel Top Employer 2008 dragen, een exclusief geregistreerd keurmerk van het internationale onderzoeksbureau CRF dat op het vlak van human resources een onderzoeksmethode heeft ontwikkeld om een kwalitatieve rangschikking op te stellen van de ondernemingen op de arbeidsmarkt.

Ondernemingen die het keurmerk Top Employer krijgen, scoren het hoogst op het gebied van opleidingsmogelijkheden, werksfeer en doorgroeimogelijkheden. Vooral de ontwikkelingsmogelijkheden en een leuke werkomgeving zorgen voor trouwe medewerkers. Eandis is fier om tot deze selectie te behoren.

Eandis als aantrekkelijke werkgever

Eandis biedt een aangename werkomgeving, vaak dicht bij huis want we hebben vestigingen van de Kust tot de Kempen. De medewerker staat er centraal. We besteden veel aandacht aan communicatie, werkmiddelen en veiligheid. Via teamwerking is er volop gelegenheid tot inspraak. Wij bieden jobs waar men veel autonomie en verantwoordelijkheid krijgt. Zin voor verantwoordelijkheid is bijgevolg een onontbeerlijke eigenschap van onze medewerkers.

Bij Eandis werven we niet enkel aan voor een bepaalde job maar voor een volledige loopbaan. Met ander woorden, kandidaten moeten voldoende potentieel hebben om in het bedrijf te kunnen doorgroeien. Dat loont zowel voor de firma die in haar medewerkers investeert, als voor de medewerkers die zo kunnen doorgroeien en telkens een nieuwe uitdaging of invulling vinden.

De focus ligt op zelfontplooiing en kansen krijgen om zich te ontwikkelen binnen het bedrijf. Verandert of evolueert je job, dan wijzigen ook je profiel en de vereiste competenties. Dat kan maar als onze mensen over de juiste bekwaamheden beschikken. Via opleidingen en training dragen wij daartoe bij. Leren is dus een permanent proces. Dat biedt bewegingen in een carrière op het tempo van de eigen competenties, ambitie en de opportuniteiten die zich voordoen. Wie wil kan zijn loopbaan binnen Eandis ontplooiën.

Eandis als groeibedrijf

Eandis is een groeibedrijf dat zich constant aanpast aan de talrijke en veelzijdige opdrachten en aan de nieuwe ontwikkelingen. Meer en meer profileert Eandis zich als een belangrijke en aantrekkelijke werkgever. We trekken nieuwe krachten aan via alle mogelijke kanalen. Met de onderwijsinspecties van de diverse netten wordt voor de komende jaren een structureel plan van samenwerking uitgewerkt. Dat plan moet helpen een antwoord te bieden op de 454 lopende vacatures als gevolg van het toegenomen werkvolume en van de natuurlijke uitstroom van werknemers. Onze personeelsplanning voorziet een netto groei tegen 1 januari 2009 van praktisch 331 medewerkers.



Niet enkel jonge afgestudeerden krijgen kansen. Voor bepaalde jobs zoeken we mensen met ervaring. Je carrière bij Eandis begint met een uitgebreid onthaalprogramma. Om je nieuwe werkomgeving te leren kennen, word je tijdens je proefperiode bijgestaan door een meter of een peter. Het salarispakket is zonder meer aantrekkelijk te noemen. Eandis is een van de betere betalers op de markt. Bovendien evolueert je loon op basis van je eigen resultaten: geleverde inspanningen worden beloond!

Meer info over vacatures bij Eandis op www.eandis.be.

<p>Perscontact Eandis: Simon Van Wijmeersch tel 09 263 45 54 - gsm 0476 30 10 34 e-mail: simon.vanwijmeersch@eandis.be www.eandis.be</p>
--

Eandis is het bedrijf dat exploitatietaken uitvoert voor de Vlaamse distributienetbeheerders voor elektriciteit en aardgas Gaselwest, IGAO, IMEA, Imewo, Intergem, Iveka, Iverlek en Sibelgas.