

## Eandis scoort uitstekend op vlak van veiligheid

**Eén infrastructuurgebied haalt zelfs 1 000 dagen zonder arbeidsongeval!**

Ieper, 14 februari 2008 – Netbedrijf Eandis moest vorig jaar in zijn hele grondgebied niet één ongeval met werkonbekwaamheid optekenen dat rechtstreeks verband hield met gas of elektriciteit. Dat mag zeker een succes heten, vooral als je weet dat in het bedrijf een paar duizend mensen dagelijks omgaan met die toch risicohoudende producten. Het infrastructuurgebied IJzer-Mandel (Ieper) kan zelfs pronken met een opmerkelijk record. De zowat 200 werknemers daar presteerden het om duizend dagen (bijna drie jaar!) te werken zonder ook maar één arbeidsongeval met werkverlet. Dat is een opmerkelijke exponent van de almaar betere veiligheidsresultaten die Eandis nu al enkele jaren kan voorleggen, dankzij een doordacht en gericht preventiebeleid.

Om het halen van de kaap van duizend ongevalvrije dagen passend in de verf te zetten, werden de medewerkers van het infrastructuurgebied IJzer-Mandel op een verrassing getrakteerd. Bij hun terugkeer na de dagtaak bleek hun thuisbasis in Ieper gisteren omgetoverd in een heuse veiligheidsexpo, met demonstraties van valbeveiliging, persoonlijke beschermingsmiddelen, werfsignalisatie, risicodetectie, bluswagen, vitale handelingen bij werken met elektriciteit en aardgas, instructies voor preventief rijden, testen van reactietijd, uitproberen van promillebril enzomeer. Terechte fierheid was hun reactie.

### Scharniermoment

De goede veiligheidsresultaten die Eandis nu al meerdere jaren boekt, berusten op twee pijlers. Vooreerst een doorgedreven risicoanalyse, wat resulteert in het ter beschikking stellen van alle mogelijke middelen om ongevallen te voorkomen: eenduidige werkinstructies, alle nodige persoonlijke beschermingsmiddelen, goed materiaal en gereedschap... Vervolgens: bewustwording, het overbrengen van de overtuiging dat veilig werken echt wel belangrijk is en zelfs productiviteitverhogend werkt.'

Een aantal jaren geleden was de situatie minder rooskleurig. De kentering, het scharniermoment, kwam er in 2000, toen onze onderneming onder één centrale directie kwam te staan, die meteen resoluut stelde dat de veiligheidscijfers duidelijk beter moesten. De beste zet was toen ongetwijfeld om in te spelen op de **teammotivatie**. Zo zijn er onder meer beloningen voor de teams die er in slagen om langere tijd zonder ongevallen hun job uit te oefenen. De gewonnen bedragen mogen ze naar eigen goeddunken besteden. Het gros van de bedragen wordt afgedragen aan liefdadigheidswerken of sociale zorginstellingen.

Het doel werd bereikt. De medewerkers gaan in team wedijveren om te scoren: samen uit werk, samen veilig thuis. Ook de omkadering werd erbij betrokken. De kaderleden krijgen voor hun evaluatie minstens één objectief rond veiligheid, mét resultaatverbintenis. Zo is het voor iedereen duidelijk dat het menens is met de veiligheid.

Ook **communicatie** is een belangrijke drijvende factor gebleken. Goede veiligheidsresultaten communiceren, werkt aanstekelijk. Veiligheid is daarom ook vandaag in de onderneming een vast item in het georganiseerde teamoverleg, op alle echelons. De communicatie heeft voor een mentaliteitsverandering gezorgd. Er is een gezonde zin voor verantwoordelijkheid ge-

groeit. Wie nu bij het werk een onschuldig letsel oploopt, komt gewoon verder werken, blijft niet thuis.

## Resultaten... en uitdagingen

De resultaten die Eandis met zijn gericht veiligheidsbeleid in 2007 heeft bereikt, mogen worden gezien: een frequentiegraad van 4,54 en een ernstgraad van 0,09. Dat zijn zonder meer briljante cijfers voor een sector met hoge arbeidsrisico's. Dat betekent dat op een jaar tijd slechts 1 op 150 werknemers betrokken raakte in een arbeidsongeval met werkverlet.

Dat goede veiligheidspeil wordt bij Eandis nu al enkele jaren gehaald. Maar het betekent niet dat geen aandacht wordt geschonken aan de uitdagingen voor de toekomst.

Een eerste aandachtspunt is het gegeven dat Eandis zeer vele nieuwe werknemers aanwerft. Het management staat erop dat zij een complete veiligheidsopleiding krijgen voor zij op de werf komen. Zij worden bovendien maandenlang begeleid door ervaren krachten om risico's correct te leren inschatten.

Anderzijds werkt Eandis ook veel met **aannemers**. Ook hun werknemers krijgen de nodige opleiding en begeleiding. Niet zelden immers zijn incidenten op de elektriciteits- of gasnetten het gevolg van, bijvoorbeeld, graafwerken waarbij kabels of gasleidingen worden beschadigd. Dat wil Eandis absoluut indijken.

Er zijn jammer genoeg ook risicofactoren waarop het bedrijf zelf minder grip heeft. Zo werkt Eandis veel in omstandigheden waarin zijn medewerkers niet alles zelf in de hand hebben: werven waar ook andere bedrijven aan de slag zijn, of werken in woningen waar vaak onbekende gevaarsituaties om de hoek loeren.

De topprioriteit blijft evenwel: veiligheidskampioen blijven in het eigen vakdomein, namelijk werken aan gas- en elektriciteitsnetten en aansluitingen. Daarom blijven we onverminderd ijveren om zowel eigen mensen als aannemers aan te sturen om in alle omstandigheden alert te blijven en risico's correct in te schatten.

### **Perscontact Eandis: Simon Van Wijmeersch**

tel 09 263 45 54 - gsm 0476 30 10 34

e-mail: [simon.vanwijmeersch@eandis.be](mailto:simon.vanwijmeersch@eandis.be)

[www.eandis.be](http://www.eandis.be)